

Politika

CERTOP CO d.o.o. za sertifikacione usluge Kanjiža (u daljem tekstu: Certop) je sertifikaciono telo akreditovano od strane Akreditacionog Tela Srbije (ATS). Akreditacija pokriva sertifikaciju Sistema menadžmenta kvalitetom, Sistema menadžmenta životnom sredinom i Sistema menadžmenta bezbednošću i zdravljem na radu. Od osnivanja naša organizacija ima značajnu ulogu na tržištu sertifikacije upravljačkih sistema, uz pružanje visokokvalitetne usluge našim poslovnim partnerima.

U naše vrednosti spadaju uravnotežena saradnja sa našim poslovnim partnerima, unapređenje našeg sistema upravljanja i naših procesa, redovna obuka naših zaposlenih i efikasno poslovanje. Rukovodstvo Certopa kao sredstvo upravljanja primenjuje standard ISO/IEC 17021-1:2015, čime obezbeđuje profesionalnu i poslovnu transparentnost i obezbeđuje neprekidan razvoj kvaliteta svojih usluga.

Naš cilj je sačuvanje profesionalne nezavisnosti i nepristranosti, brz i efikasna reakcija na izmenjene zahteve privrede, kao i pružanje dodate vrednosti u tržišnoj konkurenciji naših partnera.

Dajemo prioritet našim nepristrasnim i nezavisnim aktivnostima, objektivnim i osnovanim sertifikacionim odlukama kao i upravljanje sukobima interesa koje nadgleda Upravni odbor Certopa. U cilju jačanja poverenja u sertifikate izdate od naše organizacije izvršene usluge i donete odluke su nepristrasne i neutralne od svakog interesa: privrednog, komercijalnog i tržišnog.

Naša organizacija radi sa profesionalnim timom više od 30 ljudi, stručnjaka koji poseduju znanje iz više standarda i upravljačkih sistema, a stekli su iskustvo iz for- i nonprofit organizacija. Redovnim stručnim usavršavanjem, procenom učinka na bazi kompetencija osiguravamo očuvanje stručnog znanja i profesionalnosti naših saradnika.

Verujemo da se naš uspeh između ostalog zasniva na posvećenosti, osposobljenosti i zadovoljstvu zaposlenih. Poseban naglasak dajemo na nove ideje i težimo da ih razmotrimo uz postavljanje što manje barijera. Smatramo važnim stvaranje dobrobiti i bezbednih uslova rada za zaposlene. Internim skupovima želimo jačati njihov osećaj pripadnosti i zajedništva. Kao poslodavci posvećeni smo poštovanju principa pružanja jednakih mogućnosti i jednakog tretmana zaposlenih.

Naša kompanija je posvećena održivom razvoju i skladu sa tim odgovorno organizujemo svakodnevne aktivnosti i održavamo kontakte sa zainteresovanim stranama i trudimo se da uradimo sve u svrhu društveno odgovornog poslovanja, savesnog upravljanja energijom i neprekidnog poboljšanja učinka životne sredine.

Kanjiža, 21.09.2020.god.



Tibor Šandor
Direktor za jugositočnu Evropu